



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Piazza Forlanini"  
Scuole Primaria e Secondaria di I grado  
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico per il Lazio



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

pon  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

Telefono: 0694377645  
Fax: 0694377559  
C.F.: 97713160584  
C.M.: RMIC8FZ002

P.za Carlo Forlanini,8  
00151 - ROMA

E-mail: [rmic8fz002@istruzione.it](mailto:rmic8fz002@istruzione.it)  
PEC: [rmic8fz002@pec.istruzione.it](mailto:rmic8fz002@pec.istruzione.it)  
[www.icpiazzaforlanini.it](http://www.icpiazzaforlanini.it)

Prot. 1859/A26

Roma, 16/12/2020

*Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU d'istituto  
All'Albo d'istituto – Sito web*

**OGGETTO:** Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2020/2021, sottoscritta in data 16/12/2020.

### Premessa

- In data 16 dicembre 2020, il Dirigente Scolastico pro tempore dell'IC "PIAZZA FORLANINI" ROMA e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 16/18 del 19/4/2018 riferita ai soli aspetti economici del corrente anno scolastico;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, nel PdM preso atto del RAV;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i verbali del Collegio dei Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 06/11/2020 in cui si aggiorna il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020/21;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le, quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16/12/2020 fra la RSD e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 19/4/2018 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### ILLUSTRA

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	16/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof.ssa Serena Di Giacinto RSU interna: Ins. Muscianisi Maria Teresa – ANIEF Ins. Brun Loredana – Cisl scuola A.A. Verde Silvio - Snals/Confsal  Terminale associativo:  Rappresentanti Organizzazioni sindacali presenti: Paola Gennero – UIL Scuola Pietrangeli Paola - FLC CGIL Mattei Giovanna - Snals/Confsal  Organizzazioni sindacali invitate: FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, ANIEF, GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale dell'I.C. "Piazza Forlanini" di Roma



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Titolo primo – disposizioni generali Titolo secondo - relazioni e diritti sindacali Titolo terzo – prestazioni aggiuntive del personale docente e ata Titolo quarto – disposizioni particolari per il personale docente e ata Titolo quinto - trattamento economico accessorio
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;">         Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione       </div>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 16/12/2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## MODULO 2 –

### Sez. A - Illustrazione dell'articolato del contratto

#### (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo Piazza Forlanini di Roma è composto da n. 1 plesso di scuola Primaria e da n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 669 alunni.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri, inclusione per gli alunni con bisogni educativi speciali;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs n. 165/2001.

### ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

**Titolo Primo - Disposizioni generali:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).



**Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti, Referendum, Contingente Legge n. 146/1990 (artt. 4-17).

**Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA:** vengono definiti le collaborazioni plurime del personale docente, le modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive (art. 18).

**Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il Personale docente e ATA:** vengono definiti i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, la chiusura prefestiva, i criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti, il Piano ferie personale ATA, i Permessi personale Docente, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione), i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.22 c.4, lett. C9) (artt. 19-27).

**Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio:** vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione al personale docente e ata di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ata e le funzioni strumentali al personale docente, Attività complementari di educazione fisica, Area a forte processo immigratorio, criteri per la valorizzazione del merito merito (artt. 28-42).

**Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs n. 81/2008 (artt. 43-45).

**Titolo Settimo - Norme transitorie e finali:** si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione della Parte Sesta nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione (artt. 46-49).

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR n. 23072 del 30/09/2020.

#### **B) RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota n. 23072 del 30/09/2020</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i>  <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 16/12/2020</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.



Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa di Istituto complessivo, stabiliti dalla nota del MIUR n. 23072 del 30/09/2020, per un totale di € 39.915,94 (lordo dipendente) è costituito da:

- euro 23.109,54 per il Fondo delle istituzioni scolastiche
- euro 3.324,64 per le *Funzioni Strumentali* all'offerta formativa;
- euro 1.484,08 per gli *Incarichi Specifici* del personale ATA;
- euro 1.754,22 per la remunerazione delle *Ore Eccedenti* l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- euro 902,56 per la remunerazione delle *attività complementari di educazione fisica*
- euro 727,02 destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle *Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*
- euro 8.613,88 lordo dipendente per retribuire *la valorizzazione del personale scolastico*

	a.s. 2020/2021	Economie a.s. 2019/2020	Totale
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
F.I.S.	23.109,54	872,01	23.981,55
Funzioni strumentali	3.324,64	0,00	3.324,64
Incarichi specifici ATA	1.484,08	0,00	1.484,08
Ore eccedenti	1.754,22	0,00	1.754,22
Attività complementari di ed. fisica	902,56	0,00	902,56
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	727,02	0,00	727,02
Valorizzazione del personale	8.613,88	0,00	8.613,88
<b>Totale</b>	<b>39.915,94</b>	<b>872,01</b>	<b>40.787,95</b>

	a.s. 2020/2021	Economie a.s. 2019/2020	Totale
	Lordo Stato	Lordo Stato	Lordo Stato
F.I.S.	30.666,36	1.157,16	31.823,52
Funzioni strumentali	4.411,80	0,00	4.411,80
Incarichi specifici ATA	1.969,37	0,00	1.969,37
Ore eccedenti	2.327,85	0,00	2.327,85
Attività complementari di ed. fisica	1.197,70	0,00	1.197,70
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	964,76	0,00	964,76
Valorizzazione del personale	11.430,62	0,00	11.430,62
<b>Totale</b>	<b>52.968,46</b>	<b>1.157,16</b>	<b>54.125,62</b>

### Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. così ripartita:

<b>Personale docente</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 LORDO DIPENDENTE</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.901,38	2.940,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	3.367,26	2.537,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.644,50	3.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	8.452,99	6.370,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.411,80	3.324,64
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.197,70	902,56
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	964,76	727,02
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>26.940,39</b>	<b>20.301,72</b>

<b>Personale ATA</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 LORDO DIPENDENTE</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	7.141,25	5.381,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.140,24	3.120,00



Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.969,37	1.484,08
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>13.250,86</b>	<b>9.985,58</b>

Il FIS sarà ripartito fra i docenti e gli ATA, relativo all'a.s. 2020/2021:

Docenti: 69%

Personale ATA: 31%

### **Sez. C - Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.lgs. 150/2009, integrato dal D.lgs. 141/2011

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DICHIARA**

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020/2021 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'Istituto comprensivo Piazza Forlanini saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa l'Istituto Comprensivo Piazza Forlanini promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza servizi efficienti ed una performance sempre più adeguata ai suoi bisogni;
2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
5. che il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi e dei risultati raggiunti, rispetto agli incarichi conferiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette la presente, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

#### DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 16/12/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Serena Di Giacinto