



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“Piazza Forlanini”
Scuole Primaria e Secondaria di I grado
Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico per il Lazio



Telefono: 0694377645
Fax: 0694377559
C.F.: 97713160584
C.M.: RMIC8FZ002

P.za Carlo Forlanini,8
00151 - ROMA

E-mail: rmic8fz002@istruzione.it
PEC: rmic8fz002@pec.istruzione.it
www.icpiazzaforlanini.it

Prot. 2742/A26

Roma, 12/12/2019

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU d’istituto
All’Albo d’istituto – Sito web

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all’Ipotesi di contratto integrativo d’Istituto a.s. 2019/2020, sottoscritta in data 09/12/2019.

Premessa

La presente Relazione Illustrativa, prevista a corredo di ogni Contratto Integrativo per le pubbliche amministrazioni dall’art. 40, c.3-sexies del D.lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L’allegato Contratto d’Istituto, sottoscritto in ipotesi il 09/12/2019, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001, dall’art. 2, c. 17, della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL 18/04/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell’utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell’Offerta Formativa e del servizio scolastico. Il presente Contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell’Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d’Istituto. La Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno "strumento" per rispondere alla realtà dell’Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA la Circolare n. 25, Prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi della DSGA nella quale vengono individuati le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l’Ipotesi di Contrattazione Integrativa d’Istituto, sottoscritta il 09/12/2019 fra la RSU d’Istituto, il rappresentante sindacale della FLC CGIL, dello SNALS/CONFASAL, della CISL SCUOLA e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 18.04.2018 e del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell’Istituzione Scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegato all’Ipotesi di Contratto Integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

TENUTO CONTO

- delle delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'istituto in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- dell'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;
- delle tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, così come ridefinite nei parametri di assegnazione dall'intesa del 01/08/2018, siglata tra il MIUR e le OO.SS.;
- della comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (prot. n. 2741/A26 del 12/12/2019);
- dell'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- dell'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.

CONSIDERATO CHE

le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ILLUSTRA

i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

Si precisa che

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 75.318,80 assegnate con la nota della D.G. del MIUR Prot. N. 19270 del 28/09/2018, di cui all'intesa del 01/08/2018, sono:

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	09/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2019 al 31/08/2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof.ssa Serena Di Giacinto</p> <p>RSU interna:</p> <p>Ins. Muscianisi Maria Teresa – ANIEF</p> <p>Ins. Brun Loredana – Cisl scuola</p> <p>A.A. Verde Silvio - Snals/Confsal</p> <p>Terminale associativo:</p> <p>Rappresentanti Organizzazioni sindacali presenti:</p> <p>Cerasi Claudio – CISL Scuola</p> <p>Pietrangeli Paola - FLC CGIL</p> <p>Mattei Giovanna - Snals/Confsal</p> <p>Organizzazioni sindacali invitate: FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, ANIEF, GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); 2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); 3. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA; 4. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); 5. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); 6. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); 7. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); 8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); 9. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle
--	--

		innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione </div>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 09/12/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 –

Sez. A - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo Piazza Forlanini di Roma è composto da n. 1 plesso di scuola Primaria e da n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 679 alunni.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri, inclusione per gli alunni con bisogni educativi speciali;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs n. 165/2001.

ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti, Referendum, Contingente Legge n. 146/1990 (artt. 4-17).

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA: vengono definiti le collaborazioni plurime del personale docente, le modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive (art. 18).

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il Personale docente e ATA: vengono definiti i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio, qualità del lavoro per innovazioni tecnologiche e processi di informatizzazione (artt. 19-25).

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione al personale docente e ata di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ata e le funzioni strumentali al personale docente, Attività complementari di educazione fisica, Area a forte processo immigratorio, criteri per la valorizzazione del personale docente. (artt.26-39).

Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs n. 81/2008 (artt. 40-42).

Titolo Settimo - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione della Parte Sesta nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione (artt. 43-46).

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR n. 21795 del 30/09/2019, di cui all'intesa del 01/08/2018 siglata tra MIUR e OO.SS.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota n. 21795 del 30/09/2019</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 09/12/2019</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa di Istituto complessivo, stabiliti dalla nota del MIUR n. 21795 del 30/09/2019, per un totale di € 37.639,17 (lordo dipendente) è costituito da:

- euro 21.640,01 per il Fondo delle istituzioni scolastiche
- euro 3.193,07 per le *Funzioni Strumentali* all'offerta formativa;
- euro 1.334,59 per gli *Incarichi Specifici* del personale ATA;
- euro 1.592,09 per la remunerazione delle *Ore Eccedenti* l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- euro 843,09 per la remunerazione delle *attività complementari di educazione fisica*
- euro 718,76 destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle *Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*
- euro 8.317,56 lordo dipendente per retribuire *la valorizzazione dei docenti*

	a.s. 2019/2020	Economie a.s. 2018/2019	Totale
	Lordo Stato	Lordo Stato	Lordo Stato
F.I.S.	28.716,29	2.123,20	30.839,49
Funzioni strumentali	4.237,20	0,00	4.237,20
Incarichi specifici ATA	1.771,00	0,00	1.771,00
Ore eccedenti	2.112,70	0,00	2.112,70
Attività complementari di ed. fisica	1.118,78	0,00	1.118,78
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	953,79	0,00	953,79
Valorizzazione dei docenti	11.037,40	0,00	11.037,40
Totale	49.947,16	2.123,20	52.070,36

	a.s. 2019/2020	Economie a.s. 2018/2019	Totale
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
F.I.S.	21.640,01	1.600,00	23.240,01
Funzioni strumentali	3.193,07	0,00	3.193,07
Incarichi specifici ATA	1.334,59	0,00	1.334,59
Ore eccedenti	1.592,09	0,00	1.592,09
Attività complementari di ed. fisica	843,09	0,00	843,09
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	718,76	0,00	718,76
Valorizzazione dei docenti	8.317,56	0,00	8.317,56
Totale	37.639,17	1.600,00	39.239,17

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. così ripartita:

Personale docente	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2019/2020 LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	6.711,30	5.057,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	1.881,02	1.417,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.644,50	3.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	6.804,19	5.127,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.237,20	3.193,07
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.118,78	843,09
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	953,79	718,76
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	11.037,40	8.317,56
TOTALE COMPLESSIVO	37.388,18	28.174,98

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2019/2020 LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	6.917,65	5.213,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.861,57	2.910,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.771,00	1.334,59
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	12.550,22	9.457,59

Il FIS sarà ripartito fra i docenti e gli ATA, relativo all'a.s. 2019/2020:

Docenti: 69%

Personale ATA: 31%

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.lgs. 150/2009, integrato dal D.lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/2020 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'Istituto comprensivo Piazza Forlanini saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa l'Istituto Comprensivo Piazza Forlanini promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza servizi efficienti ed una performance sempre più adeguata ai suoi bisogni;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

5. che il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi e dei risultati raggiunti, rispetto agli incarichi conferiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette la presente, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 09/12/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Serena Di Giacinto